

	<p>программах наставничества.</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>		
4.	<p>Отбор и обучение</p> <p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Сентябрь 2022</p>	<p>зам. директора по УВР</p>
5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p> <p>Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p> <p>В течение года</p>	<p>Директора по УВР</p> <p>Педагог-психолог</p>
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p> <p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В соответствии с программой</p> <p>Апрель-май 2023</p>	<p>Директор, зам. директора по УВР</p>

Утверждено
 Директор
 МБОУ «СОШ №4 им. В.В. Бианки»
 Е. Б. Фирсов
 Приказ № 100/3 от 31.05.2022г.

Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
 Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная
 школа № 4 имени Виталия Валентиновича Бианки»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп <p>письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	<p>Май 2022</p> <p>Сентябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p>	Директор, зам. директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2022	зам. директора по УВР
3.	Формирование банка наставников	<p>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных</p>	Сентябрь 2022	зам. директора по УВР